

Aan het Gemeentebestuur van Amersfoort
ter attentie van de wethouders
A. Houwing (participatie/diversiteit/onderwijs) en
M. Tigelaar (werk en inkomen)

betreffende: opvang van statushouders in Amersfoort
met kopie naar de raadsleden (via griffie@amersfoort.nl)

Amersfoort, 9 november 2017.

Geachte wethouders Houwing en Tigelaar,

Na de komst van een groep vluchtelingen naar onze stad op 30 september 2015 zijn er door veel stadsgenoten allerlei initiatieven ondernomen om hun opvang en integratie te ondersteunen.

Om die vele initiatieven in kaart te brengen en zo mogelijk behulpzaam te zijn bij de afstemming daarvan is er een Platform opgericht onder de naam Amersfoort Geeft Thuis.

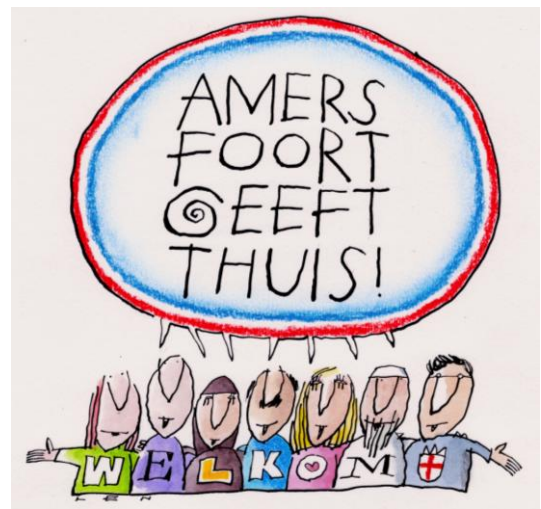
Tweemaandelijks komen vertegenwoordigers van Indebuurt033 (vanwege de coördinatie van vrijwilligerswerk), de Raad van Kerken (Taakgroep Kerk en Samenleving en diaconaal opbouwwerk Protestantse Gemeente Amersfoort), Gastgezin Amersfoort en van het Amersfoorts Platform Levensbeschouwingen en Religies samen, sinds kort ook met een enkele vertegenwoordiger van de groep statushouders zelf (uit Syrië en middels de vereniging Mahber Selam uit Ethiopië en Eritrea).

In die bijeenkomsten wordt gekeken naar de stand van zaken rondom de opvang en integratie van vluchtelingen, de inzet van vrijwilligers daarbij, dit aan de hand van praktijkverhalen waarbij tussen succes en falen de weerbarstigheid en de complexiteit van de situatie telkens weer wordt opgemerkt. Om zo breed mogelijk ons te oriënteren en te zien waar voorbeelden van succesvolle inzet van mensen en middelen dan wel knelpunten liggen hebben we in het afgelopen jaar intensieve gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van Timon, NVA, Kommak, Vluchtelingenwerk en AZC Amersfoort.

De begeleiding van statushouders verloopt in onze gemeente via de NVA, in de vorm van maatschappelijke- en trajectbegeleiding. Geconstateerd wordt dat hierbij heel positieve resultaten worden behaald.

Wij zien echter ook een aantal knelpunten:

- De maatschappelijke begeleiding wordt gegeven door vrijwilligers dan wel door derdejaars HBO-studenten. Lang niet altijd is het niveau hierbij voldoende om de diverse problematieken van de instromers op het spoor te komen en hen op passende wijze door te verwijzen.
- Onder de statushouders zijn veel mensen die nauwelijks scholing hebben genoten. Juist deze groep die nauwelijks is gealfabetiseerd of die niet vertrouwd is met het Latijnse schrift dan wel te lijden heeft onder trauma's die de leercapaciteit sterk beperkt, heeft extra aandacht nodig. De gelimiteerde hoeveelheid lessen per week en de beperkte periode van twee tot drie jaar blijkt voor velen van hen een struikelblok, waardoor zij de noodzakelijke taalvaardigheid niet verkrijgen. Nieuwe initiatieven en grotere inzet om deze doelgroep de taal aan te leren zijn hier noodzakelijk.
- De behoefte aan een passende vervolgopleiding doet zich voelen. Goede ervaringen zijn opgedaan door MBO-Amersfoort met de EVA-opleiding, waarin taal en werk wordt geïntegreerd op MBO-1 niveau i.s.m. taalschool en bedrijven. Maar er vallen nog steeds veel statushouders buiten de boot. Voor de zwakkere studenten zijn de taalnormen van MBO te zwaar. En voor de



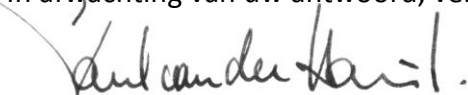
sterkere studenten is MBO-1 niveau te laag en zijn de keuzerichtingen voor studie te beperkt. Er zijn alternatieve opleidingstrajecten nodig.

- Ook wat betreft de mogelijkheden voor de statushouder van 30 jaar en ouder kan de inzet van overheid in samenwerking met het bedrijfsleven en opleidingen worden vergroot. Deze mensen zouden vaak nog een diploma kunnen halen maar krijgen geen studiefinanciering meer. Er zijn te weinig BBL-trajecten en voor vluchtelingen met een taalachterstand te weinig bedrijfsinterne opleidingen. Deze mogelijkheden zouden moeten worden vergroot.
- De Gemeente Amersfoort heeft nog geen convenant met de UAF waardoor de mogelijkheden van hoogopgeleide statushouders om met een studie op niveau te beginnen achterlopen bij die van andere gemeenten. In Amersfoort worden zij vaak gedwongen om een baan aan te nemen naast hun studie, waardoor zij nauwelijks genoeg tijd hebben voor hun studie. Naar onze mening is een dergelijk convenant een belangrijke stap vooruit en daarom onderstrepen wij het belang daarvan bij dezen.
- Onder vluchtelingen zijn er ook die de officiële route naar opleiding en integratie te ingewikkeld of te langzaam vinden. Wij zien dat deze groep te gemakkelijk kiest voor zwart werk. Daarbij speelt ook de zogenaamde armoedeval een rol, omdat legaal werken soms minder oplevert dan de inkomsten uit een uitkering. De gang naar zwart werk heeft een negatieve invloed op de populatie als geheel. Te gemakkelijk lijkt deze weg de meest geëigende om snel extra middelen te verkrijgen. De onderlinge samenwerking tussen sociale dienst, NVA, UWV en gemeentelijke re-integratie zou verbeterd moeten worden om te voorkomen dat mensen afstand nemen tot het traject dat de Gemeente hen aanbiedt. Daarmee aangevend dat integratie geen vrijblijvende maar een verplichtende aangelegenheid is voor beide partijen. In de huidige praktijk raken te veel mensen te gemakkelijk uit beeld.

Bovenstaande punten achten wij van belang op korte termijn te bespreken met partners uit politiek, gemeentelijke overheid en maatschappelijk Amersfoort. Mogen wij een keer met u in gesprek bij voorbeeld in een Ronde van de gemeenteraad om onze zorgen verder toe te lichten en ook uw inbreng als betrokken bestuurders te horen?

Graag vernemen wij van u of u daartoe de gelegenheid ziet dan wel hoe u de bovenstaande punten in behandeling zou willen nemen.

In afwachting van uw antwoord, verblijft namens Amersfoort Geeft Thuis,



Paul van der Harst

secretariaat Amersfoort Geeft Thuis

info@amersfoortlr.nl

E. Van Muijden-Karssen

Australiëring 57 3823 XL Amersfoort

033 - 45 59 991